

**VII CONGRESO LATINOAMERICANO DE ESTUDIOS DEL
TRABAJO**

**EL TRABAJO EN EL SIGLanización de los trabajadores
precariosO XXI. CAMBIOS, IMPACTOS Y PERSPECTIVAS**

GT6: Subcontratación y organización de los trabajadores precarios

Ponencia:

**“La subcontratación laboral una de las estrategias de las empresas en
México”**

DRA. TERESA VENTURA RODRIGUEZ

MTRA. ROSA CÓZATL SÁNCHEZ¹

**Profesoras-investigadoras de la Benemérita Universidad Autónoma de
Puebla, México**

Puebla, Puebla a 12 de noviembre de 2012

¹Mtra. En Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la BUAP. Catedrática de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la BUAP, Miembro del Cuerpo Académico en Derecho Social en grado de consolidado de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la misma Institución, Perfil Promep, Académica de Número de la Academia Mexicana en Derecho del Trabajo y de la Previsión Social, Académica de Número de la Asociación Iberoamericana de Juristas en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Resumen

Palabras clave: Contratación, relación de trabajo, tercerización, outsourcing, nueva cultura laboral, reforma laboral

La empresa en México, así como en otros países de América Latina, siempre ha tenido como propósito evitar la relación de trabajo mediante la utilización de diversas figuras de contratación.

A mediados de los años ochenta comenzaron las devaluaciones del peso mexicano; nos referimos a que hubo un constante aumento en los salarios y como consecuencia un aumento en los precios hasta que finalmente el gobierno se inventó el término topes salariales. Y ya para los años noventa, el 25 de mayo de 1992, se firma el Acuerdo para la Elevación de la Productividad y la Calidad para que México ingresara al neoliberalismo y la globalización. Esto lleva al planteamiento de la nueva cultura laboral, que no acaba de concretarse por estar pendiente la reforma a la Ley Federal del Trabajo.

Con el nacimiento de la nueva cultura laboral tienen su origen nuevos conceptos, como el de la productividad, la calidad, así como la flexibilidad laboral con horarios flexibles para los trabajadores, entre otros. Con las nuevas tecnologías se coloca a las empresas en una situación de ahorrarse mano de obra, por lo que se ponen a sus órdenes las empresas que ofrecen o dan en arrendamiento a un conjunto de trabajadores mediante la nueva forma de subcontratación o tercerización, que desde nuestro punto de vista, tiene ánimos de lucro; esto le genera a los trabajadores una confusión porque ya no saben quién realmente es su patrón, porque una primera empresa lo contrata y trabaja para una segunda empresa, lo que registra ya una modificación a la contratación laboral, así nace el outsourcing, que consiste en una subcontratación, una técnica de administración de ciertos procesos y actividades de la empresa, que inicialmente se llegó a aplicar para contratar a quienes habrían de encargarse de actividades complementarias que no formaran parte del giro principal de la empresa que así, si lo era de producción atendía rubros de vigilancia y de aseo a través del llamado

outsourcing con la ligera justificación de que ello le permitía concentrarse en las actividades esenciales de la empresa.

De manera espontánea y casi como de ocurrencia, a los llamados contratos atípicos, con la pretensión de sustentar las necesidades de atención al problema de desempleo, a la competitividad, a la necesidad de flexibilidad laboral para promover inversión y la automatización industrial, provocando con todo ello un evidente debilitamiento al contrato de trabajo típico y desde luego los principios apuntados en este documento. Utilizando ahora, para los fines con que se pretende justificar, modalidades de contrato llamado periférico, simulador de la relación individual de trabajo, una figura de subrogación patronal que se ha desarrollado en la última década que utiliza una intermediación de contratación del trabajador conocida como OUTSOURCING

Pero en nuestra experiencia vemos cómo con el nacimiento del outsourcing surge otro problema: el gobierno no recibe impuestos y como consecuencia comienza a entablar denuncias penales en contra de muchas empresas trasnacionales por el delito de evasión fiscal, hasta que la Suprema Corte de Justicia de la Nación se pronuncia al respecto.

Una vez ubicado el planteamiento del problema nos lleva a recabar la documentación necesaria cuya investigación tiene por objeto analizar el fenómeno de la subcontratación en materia de trabajo para comprobar si realmente es una estrategia o no de la empresa para ahorrar costos, y por otro lado ver si en México se incurre con esto en la evasión fiscal. Esto lleva a que la Suprema Corte de Justicia de la Nación se pronuncie en torno a la subcontratación.

Con la documentación que ya obra en nuestro poder vamos a extraer la información mediante el método científico, inductivo, deductivo, analítico, y el histórico,

Bibliografía

Báez, Martínez Roberto, "Principios Básicos de Derecho del Trabajo" Ed. Pac. 2ª Edición, México, 1994.

Cózatl, Sánchez Rosa, "Contradicciones de la Constitución en el Salario Mínimo" Revista Laboral, núm. 104, año VIII, 19, Junio, 2001.

Charis, Gómez Roberto, "Estudios de Derecho del Trabajo", Ed. Porrúa, México 1997.

Dávalos, José, "Constitución y Nuevo Derecho del Trabajo" Ed. Porrúa, México 1988

- , "Derecho Trabajo, Ed. Porrúa, México, 1990.

-, "Derecho del Trabajo I" 8ª Edición Ed. Porrúa, México 1998.

De Buen Lozano, Néstor, "Derecho Trabajo" Ed., Porrúa, Tomos I y II México, 1985

Cueva, Mario De la, "El Nuevo Derecho Mexicano del Trabajo" Ed. Porrúa, Tomos 1 y 11, México, 1989.

Guerrero, Euquerio. "Derecho del Trabajo, Ed. Porrúa, México, 1979.

Rojas, Paredes Salvador, Ponencia, La Desgracia del Outsourcing, presentada en 51 Asamblea de la academia Mexicana en Derecho del Trabajo y de la Previsión Social, celebrada en Querétaro los días del 17 al 20 de abril de 2011.

Santos, Azuela Héctor, "Derecho del Trabajo" McGraw-Hill, México, 1998.

Trueba, Urbina Alberto, "Nuevo Derecho Internacional Social" Ed. Porrúa

Trueba, Urbina Alberto, y Trueba, Barrera Jorge, Ley Federal del Trabajo 87ª Edición, Porrúa, México.